31.03.2023 Как быть, если при увольнении не оплачены в двойном размере отработанные за отгулы 2 смены?

По закону работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 Трудового кодекса РФ).

Чтобы не потерять дни отдыха, их следовало взять до увольнения, а если это невозможно, обратиться к работодателю с заявлением о доплате за работу в выходные. Сделать это можно и после увольнения.

В случае отказа, спор подлежит рассмотрению в судебном порядке.

С заявлением следует обращаться к мировому судье по месту нахождения работодателя или по своему месту жительства в течение 1 года.

Истцы по трудовым спорам освобождены от уплаты государственной пошлины за рассмотрения дела судом.

Прокурор района

советник юстиции И.С. Мотяхов